

Recursos humans

Contractació, Seguretat Social i nòmines

Codi 03191901

Objectius:

- Obtenir més informació sobre la normativa legal aplicable en relacions laborals.
- Distingir i entendre les diverses modalitats contractuals després de la reforma laboral.
- Saber la diferència entre els diferents permisos de treball i els seus efectes.
- Conèixer les diferents formes de suspensió del contracte de treball.
- Saber interpretar els rebuts de salari i les deduccions que s'hi apliquen.
- Aprendre a calcular la liquidació i les parts que la componen.
- Conèixer les diferents formes d'extinció de la relació laboral.
- Diferenciar entre les indemnitzacions per finalització de contracte i per acomiadament. La manera de fer el càlcul després de la reforma laboral de 2012.

A qui va dirigit:

Adreçat al personal administratiu, tècnics, caps de projecte, directius... “no experts en l'àrea laboral” que tenen tracte directe amb els treballadors i necessiten saber la normativa laboral vigent.

Temari:

CONTINGUT DE DRET LABORAL

1. Relació laboral

- Normes i jerarquia normativa: les idees i la seva correcta aplicació.
- La relació laboral general de l'Estatut i les relacions laborals especials.

2. El contracte de treball i les seves característiques

- Aspectes generals del contracte laboral: parts, forma i la còpia bàsica, vàlidesa i registre • Caràcters de la laboralitat d'un contracte.

3. Foment de la contractació indefinida. Contracte per emprenedors. Requisits i límits

4. La contractació temporal. Contractes causals. Contractes formatius

5. Altres modalitats d'actualitat: la jubilació parcial i el contracte de relleu

6. La concatenació de contractes de treball

7. La contractació a minusvàlids:

- Modalitats de contractació a minusvàlids i els seus beneficis
- Mesures alternatives al compliment de la LISMI.

8. El temps de treball

- La jornada laboral . Les hores extraordinàries. • El calendari laboral. El període de vacances. Descansos laborals. • Permisos laborals.

9. La suspensió del contracte de treball i els seus efectes

- La incapacitat temporal: AT, EP o Malaltia comú • Relacionades amb la maternitat-paternitat • Les excedències • Altres motius de suspensió.

10. La resolució del contracte de treball

- Extinció Objectiva i la seva nova aplicació • Acomiadament disciplinari.

CONTINGUT DE LA RETRIBUCIÓ SALARIAL

1. **El concepte de salari**
2. **Estructura salarial**
 - Salari base • Complementos salarials • Complementos extrasalarials • Salari en espècie.
3. **Concepte de càlcul diari i càlcul mensual**
4. **Absorció i compensació salarial**
5. **Deduccions de:**
 - Seguretat Social • IRPF • Embargs • Anticipis • Quota Sindical • Altres.

EL SALARI I LA SEVA COTITZACIÓ EN ELS CASOS DE:

1. **Accidents de treball.**
2. **Malaltia comú.**
3. **Liquidació saldo i liquidació.**
 - Les vacances no realitzades.
 - Part proporcional de pagues extres.
 - La indemnització.

Professora:

Maribel Martínez. Llicenciada en Ciències del treball, Graduada Social, Formació de formadors. Administradora de l'empresa Fòrum consultors associats, SL.

Durada: 60 hores

Dates: del 2 d'abril al 30 de maig de 2019

Horari: dimarts i dijous, de 9.30 a 14.30 h

Drets d'inscripció:

585 € per a **Soci Preferent** Club Cambra Sabadell * (40% de dte.)

780 € per a **Soci Bàsic** i per a treballadors d'empreses de la demarcació de la Cambra * (20% de dte.)

975 € per a la resta de participants

Inclou documentació

PLACES LIMITADES

