

La Cámara de Sabadell aboga por «un modelo de empresa más flexible»

Presentó las conclusiones de un estudio realizado conjuntamente con ESADE

La Cámara de Comercio de Sabadell y ESADE presentaron ayer el estudio 'La flexiseguridad en la Pyme', que defiende un nuevo modelo empresarial catalán.

J. MARTÍN

La Cámara de Comercio de Sabadell y la Escuela de Negocios ESADE presentaron ayer, en el marco del Fòrum Club d'Empreses 'Segle XXI', el estudio 'La flexiseguridad en la Pyme', elaborado por el Institut d'Estudis Laborals de ESADE con la colaboración de la Agència Catalana d'Inversions de la Generalitat.

El estudio ha analizado las experiencias de diversas empresas catalanas que han introducido el concepto de 'flexiseguridad' en su organización y actividad.

Nuevo concepto empresarial que, en el actual contexto de



El acto estuvo presidido por Antoni Maria Brunet, acompañado por Lluís Matas

crisis, pretende hacer viable el proyecto empresarial y aportar un mayor nivel de competitividad.

Intervinieron Jordi Codina,

profesor de ESADE y director del estudio; Carlos Obeso, director del Institut d'Estudis Laborals de ESADE, y Josep Milà, jefe del Gabinete de Estudios

de la Cámara, así como Joan Capellades, director financiero de Brose, una de las firmas incluidas en el estudio.

«La sociedad catalana avan-

za hacia la sociedad del conocimiento y en ella las reglas de eficiencia son algo diferentes de las que había en la sociedad industrial. Las reglas del juego han variado y, sin embargo, se mantiene la misma estructura y rigidez en nuestro modelo empresarial», constató Obeso.

La Cámara sabadellense y ESADE creen que hay que configurar un nuevo modelo de empresa industrial, en cuyo seno se puedan acordar y pactar todas aquellas cuestiones que faciliten la viabilidad de la actividad empresarial, aseguren los puestos de trabajo y refuercen su competitividad, para lo cual se requiere la implicación de todos.

«Necesitamos -remarcó Lluís Matas, presidente de la Comisión de Industria- una estructura empresarial más flexible, en la que se pueda pactar entre empresa, trabajadores y agentes sociales los temas relacionados con la productividad, horario, salarios, calendario de fiestas, incentivos...» ■